

วินัยข้าราชการ

โดย

นายชยพล มาจำเนียร

นิติกรชำนาญการ

พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

หมวด 6

วินัยและการรักษาวินัย

วินัย คือ อะไร

กฎ ระเบียบแบบแผนต่างๆที่กำหนดขึ้นมาเพื่อเป็น
กรอบควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ
และกำหนดแบบแผนความประพฤติของข้าราชการ
เป็นสิ่งที่ข้าราชการต้องปฏิบัติ หากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติ
ถือว่าเป็นความผิดวินัย มีโทษตามกฎหมาย

ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของสำนักงานศาลยุติธรรม

พ.ศ. ๒๕๔๔

- ข้อ ๓ ภายใต้บังคับ มาตรา ๕ มาตรา ๑๗ มาตรา ๒๑ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ และ มาตรา ๒๘ การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการศาลยุติธรรมในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนด คุณสมบัติการคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การพัฒนา การ ย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน การออกจากราชการ การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน วินัย การสอบสวนและการลงโทษทาง วินัย การร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน พระราชกฤษฎีกา กฏ ก.พ. ระเบียบ และข้อบังคับ ซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ พลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา 80

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษา
วินัยโดย**กระทำการ**หรือ**ไม่กระทำการ**
ตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดย
เคร่งครัดอยู่เสมอ

มาตรา 81

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้อง
สนับสนุนการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง
เป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา 82

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็น

ข้อปฏิบัติ ดังนี้

๑ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยง

ธรรม

๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ

ระเบียบราชการ มติ ครม. นโยบายของรัฐ และระเบียบแบบแผน

ของราชการ

๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือมีความก้าวหน้า

แก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์

ของราชการ

หน้าที่ราชการ พิจารณาจาก

1. กฎหมายหรือระเบียบ
2. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
3. คำสั่งหรือการมอบหมายของ
ผู้บังคับบัญชา
4. พฤติสัย (พิจารณาจากข้อเท็จจริงและ
พฤติการณ์)

มาตรา 82 (ต่อ)

๔ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

มาตรา 82 (ต่อ)

- ๕ ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ละทิ้ง คือ วาง ปล่อย สละ ละเสีย ไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่

ทอดทิ้ง คือ ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ัวอยู่แต่ไม่ทำงาน

มาตรา 82 (ต่อ)

๖ ต้องรักษาความลับของราชการ

- 1. ลับที่สุด
- 2. ลับมาก
- 3. ลับ

มาตรา 82 (ต่อ)

๓) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความ
สามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการ
ปฏิบัติราชการระหว่าง
ข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติ
ราชการ

มาตรา 82 (ต่อ)

๘ ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

มาตรา 82 (ต่อ)

- บริการประทับใจ

1. ยิ้มแย้มแจ่มใส
2. เต็มใจช่วยเหลือ
3. ไม่เบื่อกำถาม
4. พึ่งความครบถ้วน
5. รีบด่วนบริการ
6. อ่อนหวานน่ารัก
7. ไม่สักแต่ทำ
8. นำคำไพเราะ
9. เหมาะสมสถานที่
10. ไม่มีนอกใน

มาตรา 82 (ต่อ)

- บริการยอดเยี่ยม

1. ปากหมา

2. หน้ายิ้ม

3. ตักตวง

4. ถ่วงเรื่อง

5. เชื่องช้า

6. ถ้ามั้ย

7. โม่แน่ชัด

8. ปัดสวะ

9. ละเลย

10. เฉยชา

มาตรา 82 (ต่อ)

๕ ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

มาตรา 82 (ต่อ)

๑๐ ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และ
รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

มาตรา 82 (ต่อ)

๑๑ กระทำการอื่นใดตามที่
กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา 83

- ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่
กระทำการอันเป็น
ข้อห้าม ดังนี้

มาตรา 83 (๑)

- ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่ง
ควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงาน
เท็จด้วย

มาตรา 83 (๒)

- ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการห้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน
เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

มาตรา 83 (๓)

- ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

มาตรา 83 (๔)

- ต้องไม่ประมาทเดินเตล่
ในหน้าที่ราชการ

มาตรา 83 (๕)

- ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

มาตรา 83 (๖)

- ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือ
ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มี
ลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้าง
หุ้นส่วนหรือบริษัท

มาตรา 83 (๗)

- ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกีดกันแก่งั่ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

มาตรา 83 (๘)

- ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามที่กำหนดในกฎ กพ.

มาตรา 83 (๙)

- ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ

มาตรา 83 (๑๐)

- ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนด
ในกฎ กพ.

มาตรา 84

- ผลของการไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ ตาม
มาตรา 82
- ผลของการฝ่าฝืนข้อห้าม ตามมาตรา 83

ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย

มาตรา 85

- การกระทำได้ดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยร้ายแรง
- 1. ปอ.,มาตรา 157
- 2. ละทิ้ง/ทอดทิ้งหน้าที่ โดยไม่มีเหตุอันควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
- 3. ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลายาวเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันควรหรือจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบราชการ
- 4. กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติกู้ช่วยอย่างร้ายแรง

มาตรา 85 (ต่อ)

ประพฤติชั่ว

- เสียเกียรติของตำแหน่งหน้าที่การงาน
- ตั้งคมรังเกียจ
- กระทำโดยเจตนา

มาตรา 85 (ต่อ)

- 5. ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหงหรือทำร้ายประชาชน
ผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
- 6. การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก
หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด
ให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่
เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
หรือความผิดลหุโทษ

มาตรา 85 (ต่อ)

- ๓) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

มาตรา ๘๗ หน้าที่ผู้บังคับบัญชา

- ๑ เสริมสร้างและพัฒนาให้
ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย
- ๒ ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชา
กระทำความผิดวินัย

มาตรา 88 โทษทางวินัย

- 1 ภาคทัณฑ์
- 2 ตัดเงินเดือน
- 3 ลดเงินเดือน
- 4 ปลดออก
- 5 ไล่ออก

มาตรา 89 การลงโทษทางวินัย

- 1 ให้ทำเป็นคำสั่ง
- 2 เหมาะสมกับความผิด
- 3 ความยุติธรรม
- 4 ปราศจากอคติ
- 5 ในคำสั่งต้องระบุด้วยว่ากระทำผิดวินัยกรณีใด
และมาตราใด

หมวด 7

- การดำเนินการทางวินัย

มาตรา 90

1. เมื่อมีการกล่าวหา/มีกรณีเป็นที่สงสัย ว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด กระทำผิดวินัย ให้ ผบ. รายงาน ผบ.ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตาม ม.57 ทราบโดยเร็ว
2. ให้ ผบ.ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตาม ม.57 ดำเนินการตาม พรบ.นี้ โดยเร็ว ด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ
3. อำนาจการดำเนินการทางวินัยของ ผบ.ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตาม ม.57 จะมอบหมายให้ ผบ.ระดับต่ำลงไปปฏิบัติแทนได้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด

มาตรา 90 วรรคสอง

ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ หากละเลย
ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตาม วรรคหนึ่ง หรือปฏิบัติ
หน้าที่โดยทุจริต

- ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย

สวัสดีครับ